

Develey - informacja o przetwarzaniu danych kandydatów

Ostatnia aktualizacja: 21 maja 2018 r.

Informacje ogólne

Niniejsza informacja o przetwarzaniu danych kandydatów ("Informacja") wyjaśnia, jakie rodzaje danych osobowych i do jakich celów Develey może gromadzić informacje o kandydatach do pracy w Develey .

W niniejszej informacji określenia "Develey", "my", "nas" i "nasz" odnoszą się do Develey Polska sp. z o. o.

Administrator danych

Administrator danych to podmiot, który określa cele i środki przetwarzania danych osobowych. W przypadku danych pracowników Develey i kandydatów, Develey jest jedynym administratorem tych danych. Pełne dane administratora danych to:

Develey Polska sp. z o. o. z siedzibą przy ul. Platerówek 3 w Warszawie.

Jeśli jesteś pracownikiem Develey lub kandydatem do pracy, możesz kierować pytania dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych do działu HR Develey: ochrona.danych@develey.com.pl

Cele przetwarzania danych

Dane osobowe osób ubiegających się o pracę są przetwarzane przez Develey w celu zarządzania procesem rekrutacji, w tym określania uprawnień do zatrudnienia, weryfikacji referencji i kwalifikacji do konkretnego zadania lub stanowiska. W uzasadnionych przypadkach przetwarzanie danych osobowych może obejmować działania mające na celu spełnienie wymogów administracyjnych dotyczących wiz lub pozwoleń na pracę.

W przypadku, gdy kandydat nie zostanie zatrudniony w danym postępowaniu rekrutacyjnym, dane kandydata, na podstawie jego zgody, mogą zostać zatrzymane w celu przyszłej rekrutacji.

Kategorie danych

Gromadzimy i przetwarzamy dane osobowe kandydatów w zakresie uzasadnionym powyższymi celami. W szczególności Develey może przetwarzać następujące kategorie danych o kandydatach do pracy:

- dane identyfikacyjne
imię, nazwisko, datę i miejsce urodzenia, miejsce zamieszkania, adres zamieszkania, nazwisko rodowe, obywatelstwo;
- dane kontaktowe
numer telefonu, adres e-mail (firmowy lub prywatny);
- dane dotyczące zatrudnienia
aktualne informacje o zatrudnieniu, w tym funkcja lub stanowisko, przebieg kariery, oczekiwana kwota wynagrodzenia, informacje o zatrudnieniu u innego pracodawcy, informacje o statusie bezrobotnego, poziom wykształcenia, rok ukończenia szkoły, nazwa ukończonej szkoły, rodzaj ukończonej szkoły, profil, stopień (tytuł naukowy lub zawodowy), specjalizacja, ukończone studia podyplomowe, ukończone kursy i szkolenia, dodatkowe kwalifikacje lub umiejętności, znajomość języków obcych, umiejętności obsługi komputera, prawo jazdy;

Odbiorcy danych

Dane osobowe kandydatów mogą zostać ujawnione w celach związanych z rekrutacją innym spółkom z grupy Develey.

Okres przechowywania danych

Dane osobowe kandydatów są przechowywane przez trzy lata od daty złożenia dokumentów aplikacyjnych. Ten okres przechowywania uzasadniony jest interesami Develey, w szczególności ochroną przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji.

Dane pracowników, którzy wyrazili zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach, są przechowywane do momentu odwołania tej zgody. Zgodę można odwołać w każdym momencie.

Prawa

Wszystkie osoby, których dane są przetwarzane przez Develey, mają prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych oraz uzyskania informacji o zakresie i celu przetwarzania tych danych. Każda osoba ma prawo do poprawiania swoich danych osobowych, jeśli te dane nie są aktualne.

W przypadku nieprawidłowości, osoby, których dane dotyczą, mają prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego.

Jeśli jesteś kandydatem do pracy w Develey , możesz kierować wszelkie pytania dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych do działu HR firmy Develey : ochrona.danych@develey.com.pl